

Redegjørelse aktsomhetsvurderinger 2023

Åpenhetsloven trådte i kraft 01.07.2022 (Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) – Lovdata). Loven pålegger større virksomheter å gjennomføre «aktsomhetsvurderinger» hvor faktiske og potensielle negative konsekvenser skal kartlegges». Videre skal man i henhold til lovens § 5 offentliggjøre sine resultater fra aktsomhetsvurderingene gjennom årlige redegjørelser.

Råde Graveservice AS er en ledende grunntreprenør for bygg, anlegg og infrastruktur med pukkverk, massedeponier og anleggsgartner-virksomhet. Vårt virkeområde spenner fra enkle til komplekse prosjekter i privat og offentlig sektor innen et geografisk område som omfatter Follo og Østfold, med Nedre Glomma og E6-aksen som utgangspunkt.

Vår virksomhet er en del av det organiserte arbeidslivet og hvor vi støtter oss på vår bransjeorganisasjon Maskinentreprenørenes forbund (MEF).

Styret har det overordnede ansvaret for at Åpenhetsloven overholdes og etterleves i vår virksomhet, herunder utførelse og offentliggjøring av årlige aktsomhetsvurderinger. Aktsomhetsvurderinger inngår som egen aktivitet i vår HMS-årskalender som godkjennes årlig av styret i Råde Graveservice. Se eget notat «Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger» på vår hjemmeside under fane «bærekraft» og under overskriften «Åpenhetsloven» «datert og signert 21.06.2023, hvor styret har fattet vedtak omkring behandling av Åpenhetsloven.

Daglig leder i selskapet skal sørge for at aktsomhetsvurderinger skjer årlig. Pr. i dag er det HR-leder som har ansvaret i organisasjonen for at aktsomhetsvurderinger gjennomføres, med nødvendig bistand fra ulike stabsfunksjoner. På sikt vil vi ta stilling til om dette ansvaret skal flyttes til økonomileder.

I forbindelse med Åpenhetsloven ikrafttredelse besluttet vi å opprette en egen e-postadresse kalt baerekraft@rgs.no Dette for å synliggjøre internt og eksternt vårt fokus rundt bærekraft og samle e-poster omhandlet dette temaet under en og samme e-post adresse. Videre vil en slik e-post adresse gi mulighet til å besvare direkte forespørsler fra utenforstående som ønsker å vite hvordan vi jobber med bærekraft (ref. informasjonsplikten innen en 3 ukers tidsfrist omhandlet i Åpenhetsloven). E-postadressen benyttes også i forbindelse med utsendelse av årets og fjorårets spørreskjema for aktsomhetsvurderinger til våre leverandører og kunder.

Aktsomhetsvurderinger er en pågående prosess i hele organisasjonen, gjennom hele året, men for å strukturere vurderingene har vi valgt og gjennomføre utvidede undersøkelser for å avdekke brudd, og rapportere i løpet av våren hvert år. Årets redegjørelse 2023 ble utført av HR-leder, samt bistand fra regnskapsmedarbeider i nåværende økonomileders fravær. Arbeidsmøter for aktsomhetsvurderingene startet i mai måned hvor regnskapsmedarbeider innhentet ny oppdatert liste for år 2023 på våre leverandører og kunder. Etter nærmere vurdering fant vi ut at vi i årets aktsomhetsvurderinger ønsket å gå ytterligere ned på beløpsgrenser. På våre leverandører gikk vi ned til en beløpsgrense på enkelte leverandører fra 1 MNOK til kr. 500 000,-. På våre kunder gikk vi fra kr. 500 000,- til 100 000,-. Dette begrunnet vi med at de små selskapene som ikke er direkte omhandlet av Åpenhetsloven pr. dags dato potensielt kan ha større risiko/ være utsatt for arbeidslovbrudd og liknende.

I forbindelse med aktsomhetsvurderingene og plassering av høy, middels og lav risiko blant de utvalgte leverandørene og kundene våre, ble det utført enkeltsøk og research på deres hjemmesider for å se etter dokumentasjon om Åpenhetsloven. Generelt oppleves det sammenliknet med fjoråret at det ligger betydelig mer dokumentasjon tilgjengelig enn fjoråret, noe som er positivt. Ut av de som ble vurdert under kategori høy risiko (basert på hva vi kunne finne av dokumentasjon, samt egen vurdering av hvor det er størst risiko for faktiske og potensielle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold) ble utsendelse av et spørreskjema sendt til både leverandører og kunder. Spørsmålene i skjemaet utover dette som går på faktiske og potensielle brudd besvar på om selskapene har noen form for styringssystemer for kvalitet og miljø. Vi har hatt betydelig høyere svarprosent i 2023 enn 2022. Dette tror vi skyldes at en ny lov krever tid til implementering og etterlevelse. Videre har vi fått noen direkte henvendelser fra mindre aktører pr. mail og telefon hva angår spørsmål/ avklaringer rundt vårt utsendte spørreskjema og til Åpenhetsloven generelt. Disse er besvart etter beste evne. Vi har i 2023 ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller risikoer for uanstendige arbeidsforhold i vårt spørreskjema, ei heller i vår daglige drift i møte med våre leverandører og kunder. Stikkprøver vil bli prioritert gjennomført mellom redegjørelse for 2023 og 2024.

Vi har valgt følgende tiltak ovenfor våre leverandører: Alle leverandører MÅ i forbindelse med kontraktsinngåelse signere «RG sin leverandørklæring rev. 19.06.2023». I dette dokumentet omtales Åpenhetsloven under overskriften «Etterlevelse av lover og FNs Global Compact».

Vi vil løpende ha fokus/bevissthet i vår organisasjon for faktiske og potensielle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold utover de årlige aktsomhetsvurderingene. I august 2023 ansatte vi et årsverk som HMS-KS-leder som styrker tilstedeværelsen ute i felt og følger opp våre ansatte og øvrige samarbeidspartnere, innleide, underentreprenører m. flere.

På vår hjemmeside, nederst på siden, ligger offentlig og tilgjengelig en varslingsrutine for bruk dersom aktuelt for våre ansatte, samt innleide/ eksterne. Varslingsrutinen er gjennomgått tidligere på et av bedriftens allmøter.

Det er naturlig at vårt morselskap Råde Graveservice Eiendom AS signerer denne redegjørelsen. Det er kun selskapet Råde Graveservice AS i konsernet som er omfattet av Åpenhetsloven og hvor denne redegjørelsen er gjeldende.

Råde, 30.06.2024



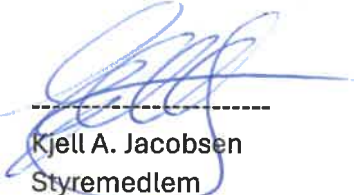
Terje D. Andersen
Styrets leder/ Daglig leder
Råde Graveservice Eiendom AS



Petter Åsheim
Styremedlem
Råde Graveservice Eiendom AS /
Råde Graveservice AS



Anita Amundsen
Styremedlem
Råde Graveservice Eiendom AS



Kjell A. Jacobsen
Styremedlem
Råde Graveservice AS



Morten D. Stærk
Styremedlem
Råde Graveservice AS



Trine A. Johannessen
Styremedlem
Råde Graveservice AS